

**Утверждено**  
приказом ГБУ ИМЦ  
Красносельского района  
Санкт-Петербурга  
от 17.12.2025 № 239

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о районном конкурсе профессионального мастерства**  
**«Молодость и опыт»**

**1. Общие положения**

1.1. Организаторами районного педагогического конкурса профессионального мастерства «Молодость и опыт» (далее Конкурс) являются Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального педагогического образования центр повышения квалификации специалистов «Информационно-методический центр» Красносельского района Санкт-Петербурга (далее – ИМЦ), Совет молодых педагогов Красносельского района Санкт-Петербурга и при поддержке Территориальной организации Красносельского района Санкт-Петербурга профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.2. Конкурс направлен на:

- повышение и укрепление престижа профессии учителя;
- активизацию обмена опытом, между педагогом-наставником и молодым педагогом;
- повышение профессиональной компетентности педагогов;
- укрепление института наставничества среди педагогов Красносельского района Санкт-Петербурга;
- формирование культуры командной работы.

1.3. Конкурс проводится по номинациям:

- Учителя общеобразовательных организаций;
- Воспитатели дошкольных образовательных организаций;
- Педагогическая династия.

1.4. Конкурс может проводиться в очном формате и дистанционном, в зависимости от эпидемиологической обстановки.

**2. Цель и задачи конкурса**

2.1. Цель конкурса: повышение авторитета и статуса педагогической профессии, популяризация опыта наставничества.

2.2. Задачи конкурса:

- выявление талантливых педагогов петербургской школы;
- поиск, развитие и поддержка перспективных работников системы образования Красносельского района Санкт-Петербурга, обладающих высоким уровнем развития лидерских качеств и управленческих компетенций;
- распространение опыта победителей и лауреатов конкурса, в том числе в печатных изданиях;

- развитие новых форм профессионального общения и расширение его диапазона;

- формирование позитивного общественного представления о потенциале развития системы наставничества в образовательных организациях Красносельского района Санкт-Петербурга.

### **3. Участники Конкурса**

3.1. В конкурсе участвуют команды дошкольных образовательных учреждений и общеобразовательных школ Красносельского района. От одной образовательной организации допускается участие только одной команды. Участники команды: 1 молодой педагог со стажем работы от 0 до 3 лет и 1 опытный педагог-наставник.

3.2. В период до 27 февраля 2026 года участники заполняют заявку по ссылке <https://forms.yandex.ru/u/694232041f1eb51457a5d1fa>.

3.3. В период до 5 марта 2026 года участники высыпают ссылку на видеоролик на почту [cll.infob@mail.ru](mailto:cll.infob@mail.ru).

### **4. Содержание и организация Конкурса**

4.1. Проведение Конкурса предполагает:

- оценку методической компетентности педагогов (педагога-наставника и молодого педагога);
- оценку компетентности педагогов в области воспитательной работы и решении приоритетных задач деятельности классного руководителя;
- оценку компетентности в области эффективного использования современных педагогических технологий, форм командной работы;
- оценку эффективности профессионального взаимодействия педагога-наставника и молодого педагога.

4.2. Оценку конкурсных испытаний проводит жюри Конкурса, в состав которого входят члены педагогического сообщества Санкт-Петербурга, представители организаций Профсоюза работников образования и науки РФ, победители конкурсов профессионального мастерства.

### **5. Порядок организации и проведения Конкурса**

5.1. Конкурс состоит из 3-х испытаний: творческая визитка «Вместе мы команда», «Образовательное событие», «Профессиональные кейсы» (Приложение 1).

5.2. Последовательность прохождения участниками конкурсных испытаний определяется жеребьевкой.

5.3. Сроки проведения конкурсных испытаний указаны в Приложении 3 к данному Положению.

### **6. Подведение итогов Конкурса**

6.1. Все представленные материалы и конкурсные испытания оцениваются по балльной системе членами жюри (Приложение 2).

6.2. Заседание жюри считается правомочным, если на нем присутствуют не менее 2/3 состава жюри.

6.3. Рейтинг участников по результатам Конкурса формируется жюри в ходе оценивания конкурсных материалов и результатов конкурсных испытаний путем суммирования баллов.

6.4. По результатам работы жюри определяются победитель, лауреаты

и дипломанты конкурса в каждой номинации.

## **7. Награждение участников Конкурса**

7.1. Итоги Конкурса будут объявлены в апреле 2026 года.

7.2. Победитель, лауреаты и дипломанты конкурса награждаются грамотами.

Приложение 1  
к Положению о районном конкурсе  
«Молодость и опыт»

**Конкурсные испытания**

Конкурсное испытание	Творческая визитка «Вместе мы команда»	«Образовательное событие»	«Профессиональные кейсы»
Цель	Оценить уровень профессиональной компетентности, педагогический идей, организационно-педагогической культуры и эффективного опыта команды, а также личностного потенциала ее участников	Оценить профессиональный потенциал в условиях планирования, проведения и анализа эффективности учебного занятия с детьми, знания предмета и способности выйти в обучении на межпредметный и метапредметный уровни; демонстрация сотрудничества педагогов, проявление творческого потенциала, умения ориентироваться в ситуации	Оценить профессиональные качества членов команды, умения продуктивно работать в команде для эффективного решения педагогических задач
Форма проведения	Видеоролик «Для чего нужны наставники?» продолжительностью не более 3-х минут. Видеозапись выступления должна быть размещена на сайте учреждения, в жюри высылается ссылка на видео	Учебное занятие с детьми, проведенное начинающим педагогом и анализ проведенного занятия педагогом-наставником (до 5 минут).  1. Для педагогов ОУ: проведение урока по предмету (класс, предмет и тему выбирает конкурсант). Продолжительность – 30 минут.  2. Для педагогов ДОУ: проведение занятия, (группу воспитанников и тему выбирает конкурсант). Продолжительность занятия – в соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами	Решение кейса и выступление команды. Регламент: решение кейса – до 10 минут; выступление команды – до 5 минут; ответы на вопросы жюри – 5 минут

Приложение 2  
к Положению о районном конкурсе  
«Молодость и опыт»

**Критерии оценки конкурсных испытаний**

**Конкурсное испытание «Творческая визитка «Вместе мы команда» (видеозапись)»**

<b>Показатели</b>	<b>Баллы</b>
Умение выразить и заявить педагогическое кредо команды (наставник + молодой специалист)	0-5
Актуальность, востребованность и эффективность образовательных инициатив и практик команды для развития наставничества	0-5
Проявление творческой индивидуальности, логичность построения представленного опыта, индивидуальный стиль профессиональной деятельности, оригинальность подачи материала, общая культура (культура общения, речи)	0-5
<b>Максимальный балл</b>	<b>15</b>

**Конкурсное испытание «Образовательное событие»**

Проведение урока по предмету

<b>Критерии оценки</b>	<b>Баллы</b>
Фундаментальность знания предмета	0-2
Включение в содержание актуальных региональных трендов	0-2
Методическая компетентность (соответствие содержания, методов и приемов возрасту обучающихся)	0-2
Организация взаимодействия/сотрудничества обучающихся	0-2
Организационная культура (обеспечивает четкую структуру урока, соблюдает регламент и санитарно-гигиенические нормы)	0-2
Оригинальность организации и выбора содержания урока	0-2
Учет и поддержка активности и инициативности обучающихся на уроке	0-2
Психолого-педагогическая компетентность	0-2
Личностные качества	0-2
Речевая, коммуникативная культура	0-2
Анализ урока	0-5
<b>Максимальный балл</b>	<b>25</b>

Проведение занятия с детьми ДОУ

<b>Критерии оценки</b>	<b>Баллы</b>
Реализация содержания образовательной программы дошкольного образования	0-2
Методическая компетентность (соответствие содержания, методов и приемов возрасту детей)	0-2
Оригинальность организации и выбора содержания занятия	0-2
Умение удерживать интерес детей на протяжении всего занятия	0-2
Адекватность стиля взаимодействия с детьми группы	0-2
Организация взаимодействия/сотрудничества детей группы	0-2
Учет и поддержка активности и инициативности детей на занятии	0-2
Организационная культура (обеспечивает четкую структуру мероприятия,	0-2

соблюдает регламент и санитарно-гигиенические нормы)	
Личностные качества	0-2
Речевая, коммуникативная культура	0-2
Анализ занятия	0-5
<b>Максимальный балл</b>	<b>25</b>

представлено в полной мере – 2 балла

представлено частично – 1 балл

не представлено – 0 баллов

#### Конкурсное испытание «Профессиональные кейсы»

<b>Критерии и показатели оценки</b>	<b>Баллы</b>
Педагогическая грамотность:	<b>6</b>
точность анализа ситуации	0-2
адресность предложенных действий в зависимости от запроса	0-2
оптимальность принятого решения	0-2
Представление продукта совместной деятельности:	<b>6</b>
обоснование принятого решения, логичность изложения	0-2
коммуникативная компетентность: взаимодействие педагогов во время презентации, педагогический такт	0-2
культура речи (соблюдение норм русского языка, правильное использование терминологии)	0-2
Взаимодействие в команде при работе с кейсом	<b>0-3</b>
<b>Максимальный балл</b>	<b>15</b>

Приложение 3  
к Положению о районном конкурсе  
«Молодость и опыт»

**Этапы и сроки проведения конкурса «Молодость и опыт»  
в Красносельском районе Санкт-Петербурга  
в 2025-2026 учебном году**

1. Регистрация для участия в конкурсе до 27.02.2026.

2. Сроки проведения конкурсных испытаний:

Конкурсное испытание	Сроки проведения
Творческая визитка «Вместе мы команда» (видеозапись)	05.03-15.03.2026
«Образовательное событие»	16.03-31.03.2026
«Профессиональные кейсы»	01.04-10.04.2026
Подведение итогов	13.04-17.04.2026

Проведение урока по предмету проходит на базе ГБОУ гимназия №293 Санкт-Петербурга.

Проведение фрагмента занятия для дошкольников проходит на базе ГБДОУ детский сад №38 Красносельского района Санкт-Петербурга.